**AVVISO DI SELEZIONE, TRAMITE PROCEDURA COMPETITIVA, DEL DIRETTORE GENERALE DELLA FONDAZIONE TECH E BIOMEDICAL**

- **Visto** l'articolo 42 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, disciplinante il "*Fondo per il trasferimento tecnologico e altre misure urgenti per la difesa ed il sostegno dell'innovazione*", ai sensi del quale è costituita la Fondazione Tech e Biomedical (di seguito Fondazione);
- **visto** l'articolo 1, comma 20, della legge 19 dicembre 2025, n. 190, "*Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2025*", che definisce gli Organi di governo della Fondazione;
- **visto** lo Statuto della Fondazione, approvato con Decreto Ministeriale del 27 luglio 20261 e, in particolare: gli articoli 8, 9, 14, che disciplinano la nomina del Direttore Generale mediante procedura competitiva, le funzioni, il ruolo nell'ambito dell'organizzazione della Fondazione e le competenze allo stesso attribuite;
- **considerato** l'ambito di operatività e le finalità della Fondazione, con riferimento al settore del trasferimento tecnologico e al settore biomedicale, così come previsto da: art. 42 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 (sopra citato), che ha istituito "*Fondo per il trasferimento tecnologico*"; art. 1, comma 951, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, che ha istituito il "*Fondo per la ricerca e lo sviluppo industriale biomedico*"; art. 1, commi 13 ss. della legge 19 dicembre 2025, n. 190 (sopra citata), volti a favorire il trasferimento tecnologico; Decreto interministeriale del 22 giugno 2026, contenente l'"*Atto di indirizzo strategico 2026-2028 in materia di valorizzazione delle conoscenze e di trasferimento tecnologico*".

**tutto ciò premesso e considerato**

**la Fondazione Tech e Biomedical indice una selezione finalizzata al conferimento dell'incarico di Direttore Generale della Fondazione, con sede in Roma, via Po n. 12.**

**Articolo 1 - Funzioni e responsabilità del Direttore generale**

**1.** Il Direttore generale esercita, nel rispetto delle prerogative del Consiglio Direttivo e delle competenze attribuitegli dallo Statuto, le funzioni di amministrazione ordinaria della Fondazione, con potere di rappresentanza legale per il compimento dei relativi atti e per l'esercizio delle eventuali deleghe conferite ai sensi dello Statuto.

**2.** Il Direttore generale è responsabile dell'attuazione delle deliberazioni del Consiglio Direttivo, del coordinamento e del funzionamento delle strutture organizzative interne della Fondazione e dell'esecuzione dei programmi della stessa.

**3.** Nell'ambito delle proprie competenze, il Direttore generale propone il documento programmatico pluriennale della Fondazione, recante le strategie, le priorità e gli obiettivi da perseguire nel rispetto della legge e dello Statuto, nonché il programma annuale degli interventi; propone al Consiglio Direttivo la nomina dei dirigenti e trasmette al medesimo organo i bilanci preventivo e consuntivo; sottopone al Consiglio Direttivo le convenzioni di competenza della Fondazione e, previo parere del Comitato tecnico-scientifico, i progetti da sottoporre al Ministero competente secondo quanto previsto dallo Statuto.

**4.** Il Direttore generale esercita, altresì, ogni altra funzione prevista dallo Statuto e dagli atti del Consiglio Direttivo.

**Articolo 2 - Durata dell'incarico**

**1.** Il Direttore generale è nominato dal Consiglio Direttivo per una durata di quattro esercizi, con scadenza alla data di approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio.

**2.** L'incarico è conferito mediante apposito provvedimento del Consiglio Direttivo.

**Articolo 3 - Requisiti di partecipazione alla selezione**

**1.** Per accedere alla selezione è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

**a.** godimento dei diritti civili e politici e insussistenza di cause ostative al conferimento dell'incarico previste dalla normativa vigente, ivi comprese le situazioni di inconferibilità e incompatibilità disciplinate dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39;

**b.** quale titolo di studio: adeguata formazione universitaria (almeno (i) laurea specialistica o magistrale; ovvero (ii) diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509; ovvero (iii);

[1] Lo Statuto è pubblicato nella sezione Trasparenza al seguente link: https://techbiomedical.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/disposizioni-generali/atti-generali/atti-amministrativi-generali.html

corrispondente titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente o equivalente ai sensi della normativa vigente);

**c.** quale requisito professionale: comprovata reputazione, con curriculum accademico o aziendale nel campo della ricerca in ambito sanitario e delle nuove tecnologie e con comprovata capacità dirigenziale di organizzazioni e infrastrutture scientifiche multidisciplinari di larga scala o di entità giuridiche, pubbliche o private, complesse.

**2.** La comprovata capacità dovrà risultare da una documentata attività accademica o aziendale nella definizione di business plan, attuazione di strategie di sviluppo, conseguimento degli obiettivi istituzionali e dei risultati programmati.

**3.** Ai fini della valutazione delle candidature costituiscono elementi preferenziali:

- competenza in materia di direzione di entità giuridiche, pubbliche o private, complesse, anche con riferimento agli enti del SSN;
- competenza nella predisposizione e attuazione di strategie pluriennali, programmi operativi e sistemi di monitoraggio dei risultati;
- competenza in materia di start-up di impresa, anche in forma di partnership strategiche pubblico-private;
- attività di docenza su start-up d'impresa, governo delle crisi, strategie di sviluppo, management aziendale, innovazione e trasferimento tecnologico;
- competenza in materia di gestione di progetti di ricerca e trasferimento tecnologico, di direzione di organizzazioni e infrastrutture scientifiche multidisciplinari di larga scala.

**Articolo 4 - Modalità di presentazione della candidatura**

**1.** La candidatura dovrà essere presentata esclusivamente tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo **avvisiftb@pec.it**, entro il termine perentorio delle **ore 23:59 (ora italiana) del giorno 22 ottobre 2026.**

**2.** Nell'oggetto del messaggio dovrà essere apposta la dicitura "*Rif. Avviso 02 - Candidatura per l'avviso di selezione, tramite procedura competitiva, del Direttore generale della Fondazione Tech e Biomedical*".

**3.** Il messaggio di posta elettronica dovrà contenere, a pena di esclusione, la seguente documentazione, **datata, sottoscritta, e in formato PDF**:

- domanda di partecipazione, debitamente compilata in ogni sua parte, redatta esclusivamente secondo il **Modello di domanda**, contenente anche le dichiarazioni circa l'insussistenza di cause ostative al conferimento dell'incarico previste dalla normativa vigente, comprese le situazioni di inconferibilità e incompatibilità disciplinate dal d.lgs. 39/2013, allegato al presente Avviso (**Allegato 1**);
- curriculum vitae aggiornato, dal quale risultino in modo chiaro il possesso dei requisiti richiesti e gli eventuali titoli valutabili, tra cui l'elenco delle pubblicazioni a stampa;
- lettera motivazionale;
- copia di un documento di identità in corso di validità.

**4.** Non saranno prese in considerazione candidature presentate oltre il termine perentorio e/o con modalità diverse da quelle indicate nel presente articolo.

**5.** È fatto obbligo ai soggetti partecipanti di comunicare ogni variazione dei recapiti dichiarati nella domanda di partecipazione, all'indirizzo PEC di cui al punto 1 del presente articolo.

**6.** La Fondazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione o il mancato recapito di comunicazioni, causati da inesatta o incompleta indicazione dei propri recapiti, ovvero da mancata o tardiva comunicazione di eventuali modifiche intervenute rispetto a quanto comunicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali disguidi dovuti a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**Articolo 5 – Valutazione delle candidature**

**1.** Il Consiglio Direttivo valuta in via comparativa le candidature pervenute, con riferimento ai requisiti di partecipazione cui all'articolo 3, previa istruttoria sulla tempestività e regolarità della domanda effettuata dall'Ufficio Risorse Umane

**2.** Il Consiglio Direttivo, valutate le candidature, seleziona fino a un massimo di 5 (cinque) candidati e li convoca, con adeguato preavviso, per un colloquio presso la sede della Fondazione in Roma, via Po n. 12 oppure mediante strumenti di videoconferenza. Il colloquio avrà ad oggetto le competenze e le esperienze dichiarate nella candidatura.

**3.** All'esito della valutazione, il Consiglio Direttivo individua il candidato cui conferire l'incarico di Direttore Generale, ai sensi della normativa vigente e dello Statuto.

**4.** Il conferimento dell'incarico è disposto dal Consiglio Direttivo mediante apposita deliberazione, all'esito positivo delle verifiche di legge.

**Articolo 6 - Trattamento economico e rapporto contrattuale**

**1.** All'atto del conferimento dell'incarico, al Direttore Generale è riconosciuto il seguente trattamento economico e contrattuale:

- **incarico a tempo determinato** della durata di quattro esercizi, con scadenza alla data di approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio, ovvero per il diverso termine stabilito all'atto di nomina;
- **inquadramento nella categoria dirigenziale** del CCNL per i Dirigenti delle Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi, o altra forma contrattuale coerente con l'incarico;
- **trattamento economico annuo,** da corrispondersi mensilmente, oltre a buoni pasto per ogni giorno lavorato nei casi previsti. Il trattamento economico è determinato, tenuto conto dei criteri e delle modalità previsti dall'art. 9, comma 1, del Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 agosto 2022, n. 143, con riferimento alla classe dimensionale II prevista dalla tabella A allegata al citato Decreto.

**Articolo 7 – Verifiche**

**1.** La Fondazione procede, in qualsiasi fase della procedura di selezione e comunque prima del conferimento dell'incarico, alle verifiche necessarie in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, al possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura, all'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità e di altre cause ostative previste dalla normativa vigente, richiedendo, ove necessario, la documentazione comprovante quanto dichiarato.

**2.** La Fondazione verifica, altresì, nel corso dell'incarico, il permanere dei requisiti richiesti, dell'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità e di altre cause ostative previste dalla normativa vigente.

**Articolo 8** - **Informativa sul trattamento dei dati personali**

**1.** I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla selezione di Direttore Generale saranno trattati e utilizzati, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale conferimento dell'incarico, nel rispetto della richiamata normativa. Le informazioni sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 sono allegate al presente Avviso (Allegato 2).

**Articolo 9 - Pubblicità**

**1.** Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale della Fondazione nella sezione "Amministrazione Trasparente".

**2.** L'esito della procedura è pubblicato con le medesime modalità, nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza amministrativa e protezione dei dati personali.

**Articolo 10 - Disposizioni finali**

**1.** Il presente avviso non è soggetto ad alcun termine di conclusione e dallo stesso non consegue alcuna comunicazione ai candidati non selezionati, né alcuna graduatoria di merito o elenco di idonei.

**2.** La Fondazione si riserva la facoltà di: a. prorogare o riaprire il termine di scadenza del presente avviso; b. revocare il presente avviso; c. non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate, ove ritenute non rispondenti alle funzioni connesse all'incarico di Direttore Generale;

**3.** La Fondazione precisa che quanto previsto ai precedenti punti del presente articolo non determina alcun diritto o pretesa in capo ai candidati.

**4.** Eventuali informazioni e/o chiarimenti relativi al presente avviso potranno essere richiesti al seguente indirizzo PEC: avvisiftb@pec.it – Referente: Gianpiero Scirocco, Responsabile Risorse Umane della Fondazione Tech e Biomedical.

**Allegati**

Allegato 1 – Rif. 02 - Modello di domanda
Allegato 2 – Rif. 02 - Informativa sul trattamento dei dati personali (art. 13 Regolamento (UE) 2016/679).
Roma, 08 ottobre 2026

**La Presidente**
**Cinzia Marchese**
(Originale firmato e conservato agli atti della Fondazione)